

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ детский сад № 192


Л.А. Сидорова
«22» октября 2025 г.
М.П. 

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ детский сад № 192


Е.С. Жонина
«22» октября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №192
на 2025 – 2028 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАДОУ детский сад № 192
Протокол № 2 от 22.10.2025

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«23» октября 2025
Запись за № 225-ЖС

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №192 на 2025 – 2028 годы

Работодатель в лице его представителя Сидоровой Людмилы Анатольевны, заведующего, действующего на основании устава, с одной стороны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Жониной Екатерины Сергеевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 22 октября 2025 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от "04"июня 2025 г, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. Пункт 3.1.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.17. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок и условия предоставления которого определяются Приказом науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"».

3. Пункт 3.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Отдельным категориям работников в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании их письменных заявлений предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы),

обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами.

Предоставлять также отпуск без сохранения заработной платы:

- на юбилейные даты (55, 60 лет) – 1 день;

- за участие в спортивных мероприятиях на уровне района, города, области – 1 день за каждое спортивное мероприятие;

- при переезде на новое место жительства -2 дня;

- усыновление ребенка – до 3 дней;

- для проводов сыновей в армию – до 2-х дней;

- для встречи жены, дочери из роддома – до 2-х дней;

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет; работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 14 лет; работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

- другие случаи рассматриваются руководителем учреждения индивидуально.»

4. Пункт 4.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего

предела указанной учебной нагрузки"».

5. Сноску 5 к п.4.1.2. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 192» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268.»

6. Сноску 11 к п.4.2.7. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 192» изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного удлиненного отпуска определяется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".»

7. Абзац 4 пункта 3.3. Главы 3 Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 192» изложить в следующей редакции:

«3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" и от 4 апреля 2025 г. N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения"».

8. Приложения №№ 1-6 к Приложению № 2 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 192» к Коллективному договору изложить в следующей редакции.

9. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2025-2028 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

12. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830073

Владелец Сидорова Людмила Анатольевна

Действителен с 05.11.2025 по 05.11.2026