

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 192**

620061 г. Екатеринбург, ул. Сельская, 16

тел.(факс) 252-13-78

mdou192@mail.ru

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

МАДОУ детский сад № 192

Протокол № 4 от 02.10.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ детский сад № 192

Л.А. Сидорова

Приказ № 32 от «02» октября 2023

Изменения (дополнения) в КОДЕКС

**профессиональной этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 192**

Пункт 2.2. Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ детского сада дополнить подпунктами 18), 19), 20) следующего содержания:

«18) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;»

«19) соблюдать конфиденциальность информации, которая стала известна руководителю или работнику Учреждения при осуществлении трудовой деятельности;»

«20) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения:

- не использовать при взаимодействии с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и действий работников Учреждения, слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.;

- не обсуждать темы, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и действий работника Учреждения. К числу таких тем относятся, например:

низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

отсутствие работы у родственников работника Учреждения;

необходимость поступления детей работника Учреждения в образовательные учреждения и т.д.

- не совершать действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий относятся, например:

регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;

посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника Учреждения;

- не делать представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений и действий работника Учреждения предложений, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника Учреждения. К числу таких предложений относятся, например предложения:

предоставить работнику и/или его родственникам скидку;

воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для выполнения работ, подготовки необходимых документов и т.д.;

– своевременно информировать сотрудников Учреждения о возникновении новых/реализации существующих коррупционных рисков;

– не использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое имущество Учреждения, а также передавать их другим лицам;

– иные правила поведения работников Учреждения, направленные на профилактику коррупции.».

Пункт 2.3. Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ детского сада дополнить подпунктам 2.3.1. следующего содержания:

«2.3.1. Если работник Учреждения является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения».

Главу 2. Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ детского сада дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. Работник МАДОУ не может представлять своё Учреждение в судебном споре с другой организацией, учреждением, предприятием или физическими лицами в случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить лицам, рассматривающим данное дело».